



T.C.  
ZONGULDAK VALİLİĞİ  
Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü



Sayı : E-21111824-774.99-9187569

01.11.2023

Konu : Temsilcilerin Sendikal Faaliyetleri  
Hakkında

DAĞITIM YERLERİNE

Bakanlığımız Personel Genel Müdürlüğü'nün 30.10.2023 tarih ve 9142442 sayılı Temsilcilerin Sendikal Faaliyetlerine ilişkin yazı ekte gönderilmiş olup, personellere duyurulması hususunda;

Gereğini rica ederim.

Veli KÖKTÜRK  
İl Müdürü

Ek: 30/10/2023 tarihli E-94834171-915.03.02-9142442 sayılı yazı.

Dağıtım:

Bağlı Kuruluşlara

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: 73CEFC87-5459-4870-9C20-42ECE1D16667

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Çınarstepe Mahallesi Bülent Ecevit Caddesi No:98 Merkez/ZONGULDAK

(372)250 08 16

(372)250 08 20

KEP Adresi : [acshb.zonguldak@hs01.kep.tr](mailto:acshb.zonguldak@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Zeynep EREF

Sürekli Çi-4/D

Telefon No: (372) 250 08 16-

1027







T.C.  
A LE VE SOSYAL H ZMETLER BAKANLI I  
Personel Genel Müdürlü ü



Sayı : E-94834171-915.03.02-9142442

30.10.2023

Konu : Temsilcilerin Sendikal Faaliyetleri  
Hakkında

DAĞITIM YERLERİNE

Bakanlığımıza bağlı il müdürlüklerimiz ve sendikalar tarafından; sendikal temsilcilerin görevlendirmeleri, sendikaların (ilgili Kanun kapsamındaki yetkili sendika dışındaki sendikalar dahil) sendikal faaliyetleri kapsamındaki bazı konularda tereddütler yaşandığı belirtilerek Genel Müdürlüğümüzden görüş talep edilmekte olduğu görülmüştür.

Bilindiği üzere **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın "Sendika kurma hakkı" başlıklı 51'inci maddesi:** "*Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz...*" hükmünü amirdir.

Ayrıca **Türk Ceza Kanunu'nun "Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118'inci maddesinde:** "(1) Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan **6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun;** "**Kuruluş serbestisi**" başlıklı 3'üncü maddesinde: "*(1) Kuruluşlar, bu Kanundaki kuruluş usul ve esaslarına uyarak önceden izin almaksızın kurulur. Sendikalar kuruldukları işkolunda faaliyette bulunur...*",

"**Sendika özgürlüğünün güvencesi**" başlıklı 25'inci maddesinde: "(1) İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz.

(2) İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.

(3) İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz..."

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 0D6B480B-4B40-4FFC-AC48-5445C5DAFCBA

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eski ehir Yolu Sö ütözü Mah. 2177. Sok. No: 10/A 06510 Çankaya / Ankara

(312) 705 40 00

KEP Adresi : [ashb@hs01.kep.tr](mailto:ashb@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Ersoy BODUR

ube Müdürü

Telefon No: (312) 705 52 84





"İşyeri sendika temsilcisinin atanması ve görevleri" başlıklı 27'nci maddesinde: "(1) Toplu iş sözleşmesi yapmak üzere yetkisi kesinleşen sendika; ... işyeri sendika temsilcisini işyerinde çalışan üyeleri arasından atayarak on beş gün içinde kimliklerini işverene bildirir. Bunlardan biri baş temsilci olarak görevlendirilebilir. Temsilcilerin görevi, sendikanın yetkisi süresince devam eder..."

hükümleri bulunmaktadır.

Öte yandan Bakanlığımıza bağlı işyerlerinin tabi olduğu 10 ve 17 No.lu işkollarına kayıtlı iş yerlerine ilişkin olarak İşletme Toplu İş Sözleşmeleri (TİS) imzalanmış ve uygulanmak üzere ilgili birimlere gönderilmiştir.

Anılan TİS'lerin "İşyeri sendika temsilcisinin atanması ve görevleri" başlıklı maddelerinde:

"... İşyeri sendika temsilcileri ve baş temsilcisi; işyeri ile sınırlı olmak kaydı ile işçilerin dileklerini dinlemek ve şikâyetlerini çözümlmek, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, işçilerin hak ve çıkarlarını gözetmek ve iş kanunu ile toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidir.

İşyeri sendika temsilcileri, işyerindeki işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartı ile görevlerini yerine getirir. İşyerlerinde, sendika temsilcilerine görevlerini hızlı ve etkili biçimde yapmalarına imkân verecek kolaylıklar sağlanır. Baş temsilciler gündüz vardiyasında çalıştırılır..."

hükmü yer almaktadır.

Ayrıca 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun "Yetki" başlıklı 41'inci maddesinde: " (1) Kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde birinin üyesi bulunması şartıyla işçi sendikası, toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyerinde başvuru tarihinde çalışan işçilerin yarısından fazlasının, işletmede ise yüzde kırkının kendi üyesi bulunması hâlinde bu işyeri veya işletme için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.

(2) İşletme toplu iş sözleşmeleri için işyerleri bir bütün olarak dikkate alınır ve yüzde kırk çoğunluk buna göre hesaplanır.

(3) İşletmede birden çok sendikanın yüzde kırk veya fazla üyesinin olması durumunda başvuru tarihinde en çok üyeye sahip sendika toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir..."

hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla Bakanlığımızda görev yapmakta olan işçiler ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının toplu sözleşme imzalama yetki barajının üzerinde bulunan aynı zamanda işkolu bakımından Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına uygun olarak faaliyet gösteren sendikaların Bakanlığımıza bağlı iş yerlerinde üyelerin mesleki yeterliliklerinin artırılması ve sorunlarının çözülmesi kapsamında sendikal faaliyetlerde bulunmasında ve bilgilendirme toplantısı yapmasında engel bulunmamaktadır.

Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

Hamza Gökhan ERYILMAZ  
Bakan a.  
Personel Genel Müdürü

Dağıtım:

Gereği:

Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğüne

Bilgi:

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 0D6B480B-4B40-4FFC-AC48-5445C5DAFCBA

Do rulama Adresi: <https://www.turkiy>

Eski ehir Yolu Sö ütözü Mah. 2177. Sok. No: 10/A 06510 Çankaya / Ankara

Bilgi için: Ersoy BOL

(312) 705 40 00

ube Müdürü

KEP Adresi : [ashb@hs01.kep.tr](mailto:ashb@hs01.kep.tr)

Telefon No:(312) 705 52 84

2/3





Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına  
Döner Sermaye Merkez Müdürlüğüne  
81 İl Müdürlüğüne

Merkez Birimlerine (DESTEK HİZMETLERİ  
DAİRESİ BAŞKANLIĞI, ÖZEL KALEM  
MÜDÜRLÜĞÜ, BİLGİ TEKNOLOJİLERİ  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, DÖNER SERMAYE  
MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ Hariç)

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: 0D6B480B-4B40-4FFC-AC48-5445C5DAFCBA

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-ebys>

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sok. No: 10/A 06510 Çankaya / Ankara  
(312) 705 40 00

KEP Adresi : [ashb@hs01.kep.tr](mailto:ashb@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Ersoy BODUR  
Daire Başkanı  
Telefon No: (312) 705 52 84

